

Управление образования администрации города Белгорода  
Белгородская городская организация Профсоюза работников  
народного образования и науки РФ



От работодателя:  
Заведующий

О.Н. Кочина

От работников:

Председатель  
профсоюзной организации

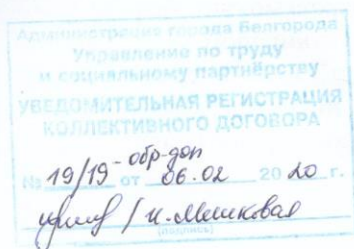
первичной

С.И. Визирякина



Дополнения и изменения  
к коллективному договору  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
детского сада общеразвивающего вида № 28  
г. Белгорода  
на период с 08.07.2019 по 07.07.2022 года

Приняты на собрании  
коллектива работников  
МБДОУ д/с №28  
Протокол № 1  
от «28» января 2020 года



Белгород, 2020 год

Работодатель в лице заведующего МБДОУ д/с № 28 Кочиной Оксаны Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя профкома первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с № 28 Визирякиной Светланы Ивановны, действующего на основании Отчетно-выборного собрания, с другой стороны, в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 27 декабря 2019 года № 463-ФЗ «О внесении изменений в статью Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» Стороны пришли к соглашению:

1. Пункт 6.2. Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 28 г. Белгорода на период с 08.07.2019 по 07.07.2022 года изложить в следующей редакции:

«С 1 января 2020 года минимальная заработная плата устанавливается в сумме 12130 рублей в месяц.

Ежегодно с 1 января соответствующего года минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года.

В случае, если величина прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал года, предшествующего предыдущему году, минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в размере, установленном с 1 января предыдущего года».

На основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 28.01.2010 года № 1) и в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, внести следующие дополнения и изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 28 г. Белгорода на период с 08.07.2019 по 07.07.2022 года в раздел «7. Социальные льготы и гарантии» пунктом 7.4.1. на основании Статьи 185 ТК РФ следующего содержания:

«На время прохождения медицинского осмотра за работниками, обязанными в соответствии с настоящим Кодексом проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы.

В период прохождения обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров, а также внеочередных медицинских осмотров в соответствии с медицинскими рекомендациями за работником сохраняется средний заработок».

Дополнить раздел «7. Социальные льготы и гарантии» пунктом 7.4.2. на основании Статьи 185.1 ТК РФ следующего содержания:

«Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право



на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Дополнить раздел «5. Организация труда, режим работы, время отдыха» пунктом 5.16. на основании Статьи 262 ТК РФ следующего содержания:

«Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами, по его письменному заявлению предоставляется 4 (четыре) дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц, либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами».

2. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 28 г. Белгорода на период с 08.07.2019 по 07.07.2022 года распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

3. Все остальные положения Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 28 г. Белгорода на период с 08.07.2019 по 07.07.2022 года остаются неизменными.