

От работодателя:
Заведующий МБДОУ д/с №28
Кочина О.Н.

(должность руководителя)

(подпись/расшифровка подписи)

М.П.

«06» февраля 2025г.

От работников:
Председатель ПК
Визирякина С.И.

(председатель профсоюзной организации)

(подпись/расшифровка подписи)

М.П.

«06» февраля 2025г.



Дополнительное соглашение №2
утверждено на собрании работников
«06» февраля 2025г.
Протокол № 2

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2 о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор

Работодатель в лице его представителя заведующего МБДОУ д/с № 28 Кочиной О. Н., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя ПК Визирякиной С.И., действующей на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от «18» марта 2024 г. № 3) с другой стороны, в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.7 Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 28 г. Белгорода на период с «13.07. 2023 по 12.07.2026 г. заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 4 «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 28 г. Белгорода на период с 13.07.2023 по 12.07.2026 года дополнить пунктом 4.6 следующего содержания:

«4.6. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий

(за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ)».

2. Раздел 7 «Социальные льготы и гарантии» дополнить пунктом

«7.4. Работодатель обязуется:

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов».

3. Изменить приложение «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 28 г. Белгорода» к Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 28 г. Белгорода на период с «13.07. 2023 по 12.07.2026 г»

Раздел 3 «Основные права и обязанности работников Учреждения» в правилах внутреннего трудового распорядка дополнить пунктом 3.2.1. следующего содержания:

«3.2.1. Педагогические работники Учреждения пользуются следующими академическими правами и свободами:

1) свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

2) свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

3) право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

4) право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

5) право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

6) право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

7) право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-телекоммуникационным

сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

8) право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации, осуществляющей образовательную деятельность, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;

9) право на участие в управлении образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом этой организации;

10) право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательной организации, в том числе через органы управления и общественные организации;

11) право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

12) право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности;

13) право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников».

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 28 г. Белгорода на период с 13.07.2023 по 12.07.2026 года распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Прошнуровано, пронумеровано и
скреплено печатью на 3 листах

Заведующий МБДОУ д/с № 28

О.Н. Кочина

