

Принято
Педагогическим советом
протокол №1 от 31.08.2023г.



Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №28 г. Белгорода

1.Общее положение.

1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации работников МБДОУ д/с №28 (далее - образовательная организация) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» Уставом образовательной организации.

1.2. Настоящее Положение определяет основные цели, правила построения, порядок осуществления повышения квалификации педагогических работников образовательной организации.

1.3. Повышение квалификации организуется с целью создания оптимальных условий для реализации педагогическим работникам возможностей непрерывного образования на основе образовательных потребностей, конкретного заказа образовательной организации или запроса педагогического работника.

1.4. Повышение квалификации педагогических работников образовательной организации способствует:

- повышению качества образования;
- удовлетворению запросов педагогических работников в получении профессиональных знаний, приобретению опыта организации образовательного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования;
- формированию навыков проектных и других инновационных форм педагогической деятельности;
- оказанию помощи в реализации творческого потенциала.

2. Организация и порядок работы по повышению квалификации

2.1. Повышение квалификации педагогических работников и руководителя образовательной организации осуществляется через различные формы:

- аттестацию;
- курсовую переподготовку на базе БелИРО;
- дистанционное обучение;
- заочное обучение в средних и высших учебных заведениях;
- самообразование;
- участие в методических мероприятиях на уровне образовательной организации (методических объединениях, творческих группах, семинарах, консультациях, лекциях, конференциях и др.);
- изучение лучшего опыта образования;
- участие в педагогических чтениях, проблемных творческих семинарах и др. (за пределами образовательной организации).

2.2. Повышение квалификации педагогических работников и руководителя в образовательной организации организуется дифференцировано с учетом их подготовки и опыта работы.

2.3. Не менее одного раза в три года каждый работник обязан пройти курсовую переподготовку

1.1. Администрация образовательной организации:

- доводит до сведения педагогического работника перечень рекомендованных образовательных программ дополнительного профессионального образования;
- дает рекомендации по выбору программы повышения квалификации, учитывая образовательные потребности педагогического работника и проблемы образовательной организации;
- контролирует своевременность выполнения сроков повышения квалификации педагогических работников и использование в работе полученных знаний в ходе курсовой переподготовки.

1.2. Педагогический работник:

- знакомится с перечнем рекомендованных образовательных программ;
- выбирает тематику курсов, знакомится с их содержанием согласно собственным потребностям и рекомендациям администрации образовательной организации;
- своевременно предоставляет итоговые документы об усвоении образовательных программ БелИРО.

1.3. Копии документов, выданных на БелИРО, предоставляются руководителю образовательной организации.

1.4. В случае направления педагогического работника для повышения квалификации работодатель обязан сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы.

1.5. Педагогические работники, прошедшие курсовую переподготовку могут использоваться администрацией образовательной организации в проведении методических мероприятий на уровне образовательной организации.

1.6. Педагогические работники могут самостоятельно освоить курс повышения квалификации путем дистанционного обучения на основе сетевых и кейсовых технологий.

1.7. Повышение квалификации может осуществляться путем обучения в высших и средних учебных заведениях. На время обучения за работником сохраняется место работы и производится оплата учебного отпуска.

1.8. Одной из форм повышения квалификации педагогов является самообразование. Педагоги должны иметь индивидуальные планы самообразования, которые составляются в произвольной форме.

1.9. В конце учебного года старший воспитатель осуществляет контроль наличия планов по самообразованию. Педагоги составляют краткий отчет о выполнении поставленных задач.

1.10. В процессе посещения образовательных мероприятий руководитель и старший воспитатель наблюдают за работой лучших педагогов, организуют работу по изучению передового педагогического опыта.

1.11. Выявленный опыт обобщается на заседаниях методических объединений образовательной организации. В конце учебного года членами методических объединений определяется лучший представленный опыт. Руководители МО выходят с ходатайством на заседание методического совета образовательной организации о дальнейшем распространении представленного опыта.

1.12. Старший воспитатель включает в годовой план на следующий учебный год работу по распространению выявленного опыта на уровне образовательной организации и способствует пропаганде лучшего опыта на различных уровнях путем участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, педагогических чтениях, конференциях и т.п.

3. Документация.

1.13. В образовательной организации ведется следующая документация:

- перспективный план аттестации;
- база данных о педагогических работниках образовательной организации, включающая сведения о курсовой переподготовке, темах самообразования педагогов, представлении педагогами передового

опыта;

- копии документов о прохождении курсовой переподготовки;

- перспективный план прохождения курсов повышения квалификации работников.

1.14. Документация, перечисленная в п. 3.1., находится у старшего воспитателя и обновляется на начало учебного года.

1.15. Контроль повышения квалификации в образовательной организации осуществляет руководитель образовательной организации и старший воспитатель.

Подписант
(ЮЛ, Должность, ФИО)

Сертификат
(тип, кем выдан, идентификатор, период действия)

Дата и время подписания

МУНИЦИПАЛЬНОЕ
БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД
№ 28 Г. БЕЛГОРОДА,
Заведующий,
Кочина Оксана Николаевна

УКЭП, выдан Казначейство России
3786ac23fc70f2fbd337af8967064e5b
с 10.11.2023 10:36:00 GMT+03:00
по 02.02.2025 10:36:00 GMT+03:00

06.02.2024 13:41:34
GMT+03:00