

От работодателя:
Заведующий МБДОУ д/с №28

Кочина О.Н.

(должность руководителя)
М.П. Кочина О.Н.
(подпись/расшифровка подписи)
М.П.
«13» ноября 2024г.



От работников:
Председатель ПК
Визирякина С.И.

(председатель профсоюзной организации)
М.П. Визирякина С.И.
(подпись/расшифровка подписи)
М.П.
«13» ноября 2024г.



Дополнительное соглашение №1
утверждено на собрании работников
«13» ноября 2024г.
Протокол № 6

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 28 г. Белгорода на период
с 13.07.2023 по 12.07.2026 года

Работодатель в лице его представителя заведующего МБДОУ д/с № 28 Кочиной О. Н., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя ПК Визирякиной С.И., действующей на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания от «18» марта 2024 г. № 3) с другой стороны, в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.7 Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 28 г. Белгорода на период с 13.07.2023 по 12.07.2026 года, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 3 «Вопросы занятости, профессиональной подготовки» Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 28 г. Белгорода на период с 13.07.2023 по 12.07.2026 года дополнить пунктами 3.5, 3.6 следующего содержания:

«3.5. Стороны согласились о необходимости предусматривать в коллективных договорах и соглашениях образовательных Организаций обязательства об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с

учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

3.6. В целях реализации пункта 3.5. настоящего раздела учет квалификационных категорий указанных педагогических работников проводится образовательными Организациями, с которыми указанные лица состоят в трудовых отношениях или в которые они поступают на работу.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной Организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной Организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной Организации вступает в силу с даты его подписания руководителем.»

2. 1. Раздел 6 «Стимулирование и оплата труда», пункты 6.21 и 6.22. Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 28 г. Белгорода на период с 13.07.2023 по 12.07.2026 года читать в следующей редакции:

«6.21. Сохранить среднюю заработную плату работникам за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника:

а) в случае введения в Организации ограничительных мероприятий (карантин) в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при возникновении (угрозе возникновения) и распространении (угрозе распространения) инфекционных заболеваний;

б) в случае капитального ремонта Организации по решению собственника здания Организации, не являющийся Работодателем, либо в случае, если необходимость ремонта вызвана наступлением чрезвычайных обстоятельств (катастрофой природного или техногенного характера, военными действиями, производственной аварией, пожаром, наводнением, землетрясением и прочее), при невозможности предоставления Работнику работы в иной образовательной организации в пределах соответствующего населенного пункта для осуществления аналогичных обязанностей по

аналогичной должности в период до окончания в Организации капитального ремонта (далее – Аналогичный работодатель).

в) в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756

При наличии согласия Аналогичного работодателя в письменной форме принять Работника (в отношении которого принято решение о вынужденном простое ввиду капитального ремонта по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника) на работу по срочному трудовому договору и письменного обязательства Организации о приеме Работника обратно на ту же должность после завершения капитального ремонта (трактуемых в силу ст. 64 ТК РФ как соответствующие приглашения работодателей), в случае отсутствия в течении семи календарных дней с даты ознакомления с названными документами согласия Работника на перевод к Аналогичному работодателю, Работнику гарантируется сохранение 2/3 заработной платы, рассчитанной пропорционально времени простоя, и соответственно первый абзац подпункта «б» настоящего пункта в данном случае не применяется.

- за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы в порядке, предусмотренном ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации».

«6.22. Сохранить среднюю заработную плату работникам за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации».

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 28 г. Белгорода на период с 13.07.2023 по 12.07.2026 года распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

6. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.